

سال ھاست معلمان، دبیران، کارکنان آموزشی و همهٔ برنامه ریزان و تصمیم سازان عرصهٔ تعلیم و تربیت بـه خوبی و با تمـام وجود دریافته و لمـس کردهاند که آموزش، هدایت و تربیت فرزندانشان به مراتب سخت تر و پیچیدهتر از دورانی است که خود آنها دانشآموز بوده و پشت نیمکتهای سه یا چهارنفره در مدرسههای دو، سـه و یا حتی چهارنوبته مینشستهاند. ما امروز با نسلی مواجه هستیم که با فناوریهای بسیار جدید، به خصوص در عرصهٔ اطلاعات و ارتباطات متولد شده است و چهبسا منابع ورودی ذهن او بیشتر از آنکه خانواده یا مدرسه باشد، ماهواره، اینترنت، شبکههای اجتماعی مجازی، بازیهای رایانهای و مواردی دیگر از این دست هستند. اکنون در دورهٔ خاصی از زمان صاحب فرزندانی هستیم با پیچیدگیهای ذهنی فراوان، درون گرایی بیشتر و شاید با روحیهٔ جمع گرایی، کار و بازی های گروهی کمتر. فرزندانی که به شدت وابسته و تحت تأثیر عرصههای مجازی هستند. پس قاعدتاً نیازمند نگاهی هستیم در سطحی بسیار بالاتر و متفاوت از آنچه در گذشته وجود داشته است.

اینکه در ادبیات محاورهای ما واژههایی همچون غولهای

دههٔ هشتادی یا نودی و یا عنوانهای دیگری از این دست مطرح می شوند، در واقع شاید بیشتر از آنکه به تفاوت پنداری و کرداری فرزندان این نسل برگردد، به هراس و ضعف نسلهای قبل تر در مواجهه با فرزندان عصر جدید مربوط می شود که در بسیاری از امور، به ویژه در چهار ویژگی زیر از آنها بسیار جلوتر هستند:

۱. پیچیدگی و قدرت تحلیل ذهنی؛

۲. انتقال و سرعت عمل؛

۳. جسارت در خرق عرف و عادت؛

۴. ارتباط با فضای مجازی و تسلط بر آن.

نسل جدید در بسیاری موارد کارهایی انجام می دهند که نسلهای قبل تر توان و جسارت آن را نداشتند و ندارند. هـ ر چند تربیت این گونه فرزندان به خصوص در محیط آموزشی و مدرسه کار بسیار سختی است، ولی به شدت باید از نفی چگونگی رفتار و اندیشیدن آنها پرهیز کرد. ما باید در خانه و مدرسه زمینههایی را فراهم سازیم که ما باید در خانه و مدرسه زمینههایی را فراهم سازیم که استیاق و انرژی درونی فرزندان مبتنی بر دستاوردهای عصر جدید شناسایی شود و در مسیر فلاح و صلاح قرار گیرد و گوهر وجودی آنها هویدا شود که این همان رسالت واقعی در عرصهٔ تعلیم و تربیت است.

رشد مدیریت مدرسه دورهٔ ۲۰ شمارهٔ ۵ نهمز، ۱۴۰۰

علاوه بر همهٔ مواردی که ذکر شد، گویی مسیر زندگی و فراز و فرود اتفاقات جامعهٔ بشری به گونهای رقم میخورد که کادر آموزشی باید بیش از هر زمان دیگری ار تباط و اثر گذاری غیرمستقیم و از راه دور و مبتنی بر رسانه را فرا گیرد و بر آن تسلط یابد؛ بخواهیم و نخواهیم هم فرقی ندارد. بسیاری از پدیدههای زندگی بشری، از جمله آموزش و مدرسه، بعد از کرونا فرهنگ و آداب جدیدی پیدا کرده که ضرورت تغییر در بسیاری از فرایندهای قبلی را به وجود آورده است.

در حال حاضر دانش آموز در منزل و در حالی که شاید مشغول بازی باشد، مقابل رایانه قرار گرفته است و کلاس مجازی را تجربه می کند. برخی همهٔ این اتفاقات را تلخ می پندارند، ولی شخصاً اعتقاد دارم هیچ یک از موارد فوق الزاماً تلخ و یا بد نیستند، بلکه اکثر آنها بیانگر واقعیتی ثابت در زندگی بشر به نام «تغییر» هستند.

با توجه به آنچه ذکر شد، برای همراهی با اتفاقات جاری زندگی بشری و کنترل اثرات آن بر اندیشه و رفتار فرزندان نسل جدید در فرایندهای آموزشوپرورش، توجه به موارد زیر اهمیت فراوان دارد:

## • پذیرش تفاوتهای نسل جدید و پرهیز از نفی آنها

همان گونه که ما با نسل قبل از خود تفاوتهای زیادی داریه و با ورود رایانه، تلویزیون، ماهواره و ... بسیاری از آداب حاکم بر جامعه و به جامانده از نسل قدیم را تغییر دادهایم، باید تفاوتهای گفتار، اندیشه و عمل نسل جدید را اولا به عنوان یک واقعیت بپذیریم، ثانیاً به آن احترام بگذاریم و نامطلوب قلمداد نکنیم، ثالثاً هر گز به دلیل کاستی هایی که به خصوص در مورد سرعت، به دلیل کاستی هایی که به خصوص در مورد سرعت، داریم، فرزندان و دانش آموزان خویش را نفی نکنیم و داریم، فرزندان و دانش آموزان خویش را نفی نکنیم و زیر سؤال نبریم.

#### مقاومتنکردن در برابر تغییر

«تغییر» پایدارترین رویداد زندگی بشری است. اگر در برابر تغییرات محیطی و ورود پدیدههای جدید در زندگی مقاومت کنیم، کاری از پیش نخواهیم برد و مانع پیشرفت در زندگی خواهیم شد. به هر حال باید فناوریهای جدید، اتفاقات محیطی و رویکردهای نسل جدید را بهعنوان اتفاقاتی طبیعی قلمداد کنیم و با افزایش انعطافپذیری، سازگاری خود و نظام آموزشی را برای همگامی با سرعت تغییرات محیطی افزایش دهیم.

### ● بهرهگیری از شیوهٔ آموزش رویشی

از قدیــم تا به حال اکثر شــیوههای آموزشــی ماهیت ریزشی داشــتهاند. یعنی معلم همچون ابری پربار، آنچه را که از علم، تجربه و دانش در اختیار داشــته اســت، به اقتضـای نیاز، توان و اســتعداد دانش آمــوزان، بهصورت بارانی پربرکــت در اختیار آنها قرار میداده اســت. اما اکنون دانش آموزان با توجه به مبادی ورودی گستردهای که در اختیار دارند و حاصل فناوری اطلاعات و ارتباطات است، خودشان ایدهها، پیشــنهادها و رویکردهایی دارند که معلمان میتوانند از آنها بهره بگیرند و در فرایندهای آموزشی برای بروز و ظهور استعداد دانش آموزان استفاده کنند؛ همچــون بذری که از دل خـاک میروید و باران دانش و تجربهٔ معلم آن را قوام میبخشد.

## • مطالعهٔ حداکثری و آیندهیژوهی

نظام تعلیموتربیت به خوبی می داند که بهترین راه پیش بینی آینده، ساختن آن است. اگر تصمیم سازان و تصمیم گیرندگان نظام آموزشی از طریق آینده پژوهی با جست وجوی منابع، الگوها، و عوامل تغییر یا ثبات، به تجسم آینده های بالقوه و برنامه ریزی برای آن ها بپردازند، غافلگیر نخواهند شد و می توانند عرصهٔ شایستهای برای هدایت و تربیت فرزندان خود فراهم آورند. آینده پژوهی باز تاب دهندهٔ چگونگی زایش واقعیت «فردا» از دل تغییر (یا ثبات) «امروز» است.

و کلام آخر نقل جالبی از جبران خلیل جبران است که می گوید: «فرزندان شما به حقیقت فرزندان شما نیستند. آنها دختران و پسران زندگیاند در سودای خویش. آنها از کوچهٔ وجود شما گذر می کنند، اما از شما نیستند. اگرچه با شمایند، به شما تعلق ندارند. عشق خود را بر آنها نثار کنید. جسم آنها را در خانهٔ خود مسکن دهید، اما روح آنان را آزاد گذارید؛ زیرا روح آنان در «خانهٔ فردا» زیست خواهد کرد که شما حتی در رویا نمی توانید به دیدار آن فردا بروید. زمان به عقب باز نخواهد گرد.»

ما باید فرزندان و دانش آموزان خویش را برای زندگی در «خانهٔ فردا» تربیت کنیم، به گونهای که آمادگی مواجهه با بسیاری از اتفاقات پیش بینی نشدهٔ آتی را داشته باشند و بتوانند از پس خود و ادارهٔ جامعهٔ خویش بر آیند؛ که البته کاری بسیار حساس، سخت و پیچیده است. به ویژه اینکه می دانیم ما باید فرزندانمان را برای خانهٔ فردایی آماده کنیم که به دلیل جبر روزگار، خود حتی در رویا راهی به آن نداریم.

# منابع

آقازاده، احمد (۱۳۹۶).
آموزشوپ تطبیقی.
سمت. تهران.

۲. برایسون، ریچارد (۱۳۹۱). برنامهریزی استراتژیک. ترجمهٔ دکتر مهدی خادمی. آریانا قلم. تهران. چاپ دوم.

۳. پایـگاه جامـع مدیریــار

(www.modiryar.com). ۴. خلیل جبران، جبران (۱۳۹۴). نوگفتهها و نکتهها. ترجمهٔ مهدی سرحدی، کلیدر.

در صافی، احمد (۱۳۹۳). سازمان و مدیریست در آموزشوپرورش. ارسباران. تهران.

#### 41

رشد مدیریت مدرسه دورهٔ ۲۰ شمارهٔ ۵ بهمن ۱۴۰۰